



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПРОКОПЬЕВСКА  
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 22 «ВЕСНЯНКА»

# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 22 «ВЕСНЯНКА»

НА 2018-2025 ГГ.



# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 22 «ВЕСНЯНКА»

## ЗАДАЧИ:



## ЦЕЛЬ:

создание благоприятных социально-педагогических, развивающих и здоровьесберегающих условий в ДОУ, способствующих полноценному развитию дошкольника, обеспечивающих равные стартовые возможности и успешный переход ребёнка к обучению в общеобразовательных учреждениях

повысить конкурентоспособность ДОУ;

содействовать развитию системы здоровьесберегающей деятельности с учетом индивидуальных особенностей воспитанников;

совершенствовать профессиональные компетенции педагогов;

обеспечить соответствие развивающей предметно-пространственной среды ДОУ и материально-технической базы требованиям ФГОС ДО.



## КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДОУ



МБДОУ «Детский сад пристома и оздоровления №22 «Веснянка» введен в эксплуатацию в 1988 году .



В настоящее время в детском саду функционируют 10 групп.  
Дошкольное учреждение посещают 201 ребенок



В детском саду созданы условия для всестороннего развития ребенка.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ДОУ



Городской фонтан города Прокопьевска



МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №14»



МБУДО «Детская художественная школа №8»



МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 22»



МАДОУ «Детский сад № 93»



МБДОУ «Детский сад № 103»



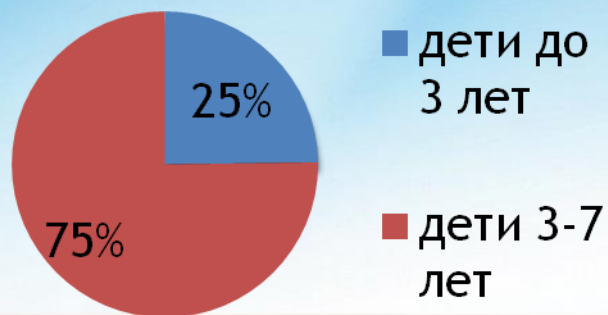
МАДОУ «Детский сад № 16»



ПОВЫШЕНИЕ  
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ДОУ



2016-2017г.  
218 человек



2017-2018г.  
210 человек



2018-2019г.  
201 человек





## ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ДОУ

на платной основе с привлечением  
специалистов (%)



дополнительное образование  
(%)





## ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ДОУ

Увеличение количества групп для детей раннего возраста;

Расширение спектра дополнительных платных услуг до 7 лет

Развитие и совершенствование материально-технической базы для повышения эффективности деятельности ДОУ

Повышение качества образовательных услуг, предоставляемых ДОУ, удовлетворение потребностей всех участников образовательных отношений в творческой самореализации.

**Ожидаемые результаты  
к 2025г:**

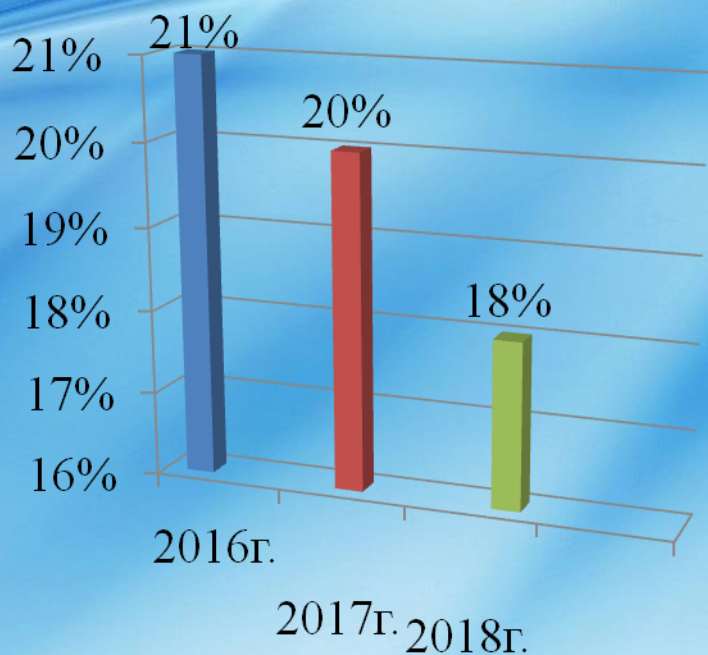
- 1. Повышение конкурентоспособности ДОУ за счет увеличения спектра услуг дополнительного образования детей;**
- 2. Увеличение количества воспитанников на 10% за счет открытия групп для детей раннего возраста.**

Снижение количества воспитанников ДОУ, низкая конкурентоспособность ДОУ

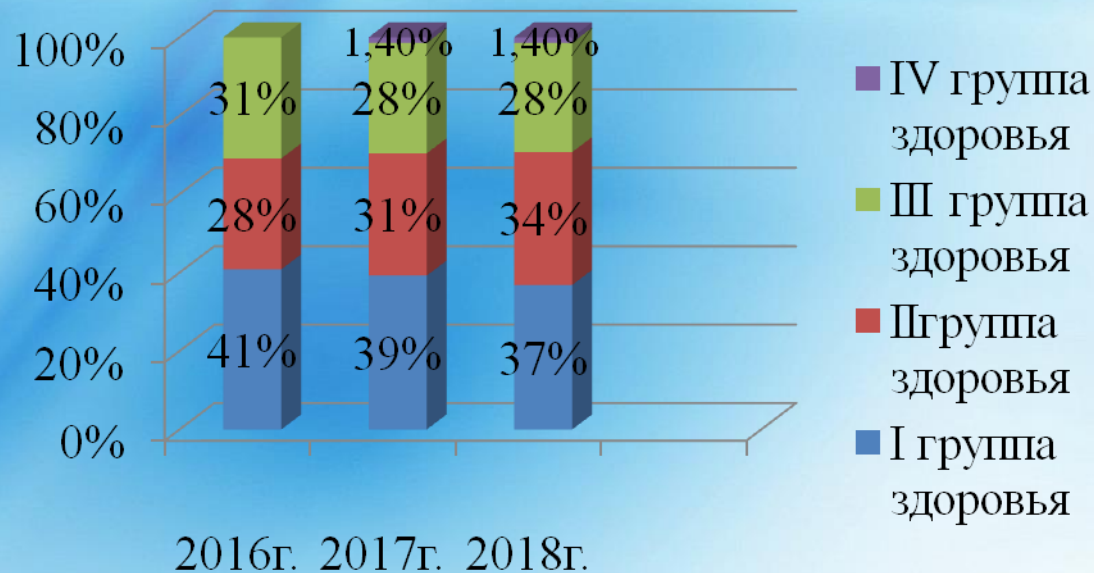


## ЗДОРОВЬЕ ВОСПИТАННИКОВ

ИНДЕКС ЗДОРОВЬЯ (%)



ГРУППА ЗДОРОВЬЯ (%)



*Забота о здоровье ребенка –  
это важнейший труд воспитателя.*

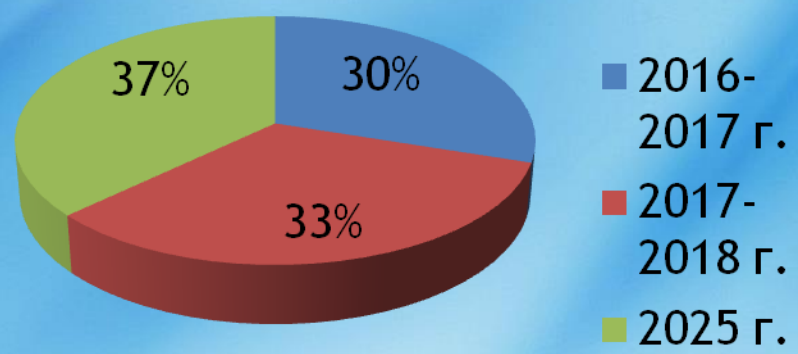
*В.А. Сухомлинский*



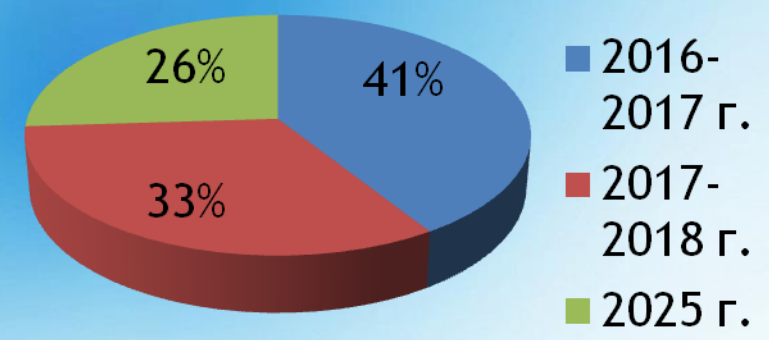


## ПРОГНОЗИРУЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ БЛОК «ЗДОРОВЬЕ»

**количество ни разу  
не болевших детей**



**количество пропусков по  
болезни на одного ребенка**





## ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Развитие и совершенствование системы мероприятий направленных на укрепление и сохранение здоровья (проекты, клуб «Здоровячок»)

Организация сотрудничества с учреждениями здравоохранения (лечебно-физкультурный диспансер ЛФК)

Расширение спектра услуг физиокабинета.

Повышение качества услуг по здоровьесберегающей деятельности, предоставляемых ДОУ, использование ДОП «Хатха -йога»

**Ожидаемые результаты к 2025г:**

**1. Уменьшение количества пропусков по болезни;**

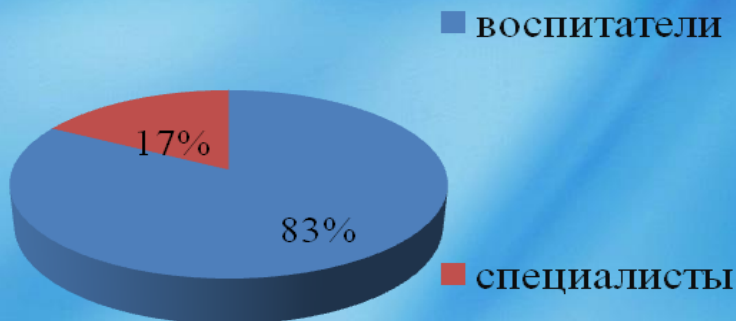
**2. Рост индекса здоровья.**

Ухудшение здоровья поступающих воспитанников.



## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Состав педагогического коллектива (%)



### Педагогический стаж:

от 5 до 10 лет - 6 человек,  
от 10 до 15 лет - 5 человек,  
от 15 до 20 лет - 6 человек,  
от 20 до 25 лет - 3 человека,  
более 25 лет - 3 человека.

### Образование:

Среднее-  
профессиональное

7 чел.

Высшее  
профессиональное

16 чел.

### Квалификационная категория:

первая

11 чел.

высшая

12 чел.



## ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕДАГОГОВ

Мотивирование педагогов к стремлению повысить свою квалификационную категорию ( 3 чел.)

Создание банка информационно- методического материала для прохождения процедуры сертификации.

Реализовать комплекс социально-направленных мероприятий с целью создания положительной мотивации труда у сотрудников.

Ожидаемые результаты к 2025г:

1. Сертификацию пройдут 10 чел.;
2. Педагогов с высшей квалификационной категорией 19 чел.

Отсутствие мотивации у педагогов в прохождении процедуры сертификации и в получении высшей квалификационной категории.



## МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

2016г.	2017г.	2018г.
Установка уличных камер видео наблюдений -23000 руб.	Производственный инвентарь - 35000 руб.	
Приобретение и установка беседки - 88000 руб.	Производственное оборудование на пищеблок - 62000 руб.	
	Электрооборудование - 33800 руб.	
	Установка окон - 252520	
Итого: (внебюджетных средств) - 111000 руб.	Итого: (внебюджетных средств) - 194160 руб.	Итого: (внебюджетных средств) - 183160 руб.



## МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

2019 - 2020 г.

1. Установка дополнительных уличных камер видео наблюдений- 8000 руб.;
2. Установка энергосберегающего оборудования по периметру ДОУ - 15.000 руб.;
3. Приобретение новых стиральных машин - 40.000 руб.

Итого внебюджетных средств : 63000руб.

2019 - 2025 г.

1. Замена канализационных труб –100.000 руб.;
2. Ремонт и замена труб отопления и ГВС 120.000 руб.;
3. Дополнительное оснащение физиокабинета – 50.000 руб.

Итого внебюджетных средств : 270000руб.

2020-2025 г.

1. Установка пластиковых окон и эвакуационных выходов - 350.000 руб.;
2. Ремонт мягкой кровли -120.000 руб.;
3. Установка дополнительного игрового оборудования на территории ДОУ- 50.000 руб.

Итого внебюджетных средств : 520000руб.

**Ожидаемые результаты  
к 2025г:**

**Изыскание  
дополнительных  
финансовых средств  
для осуществления  
поставленных  
задач.**

Материально-техническая база не в полной мере соответствует требованиям ФГОС ДО.



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**